

6

Pressupost per programes

RESUM DE PROGRAMES PRESSUPOSTARIS

Programes pressupostaris	Pressupost assignat
01/ Docència: Graus, Màsters, Doctorat i Formació contínua	7.098.741,00 €
02/ Recerca i Transferència del Coneixement	10.140.010,00 €
03/ Compromís Social	537.165,00 €
04/ Comunitat universitària: Estudiants, Personal Docent i Investigador (PDI) i Personal d'Administració i Serveis (PAS)	66.489.810,00 €
05/ Societat	573.368,00 €
06/ Governança i Qualitat	136.193,00 €
07/ Serveis, Campus i Gestió	8.096.820,00 €
08/ Promoció i Comunicació	1.120.700,00 €
Import total del pressupost per programes 2018	94.192.807,00 €

PROGRAMA 01/ DOCÈNCIA: Graus, màsters, doctorat i formació contínua

Descripció del programa pressupostari:

Aquest programa conté els recursos que contribueixin a assolir els objectius de la universitat que la portin a l'èxit en l'aprenentatge: una planificació acadèmica amb una estructura de graus, màsters, doctorat i formació contínua raonada, clara i justa; una correcta aplicació de les metodologies docents amb rigor, esforç, innovació i compromís envers el coneixement i la capacitació de la professió; i un creixement intel·lectual integral de l'estudiant com a veritable motor d'evolució de la societat.

Actuacions del Programa de Govern per al 2018:

1. Defensar l'educació pública i la rebaixa de taxes universitàries i participar activament en la reestructuració del mapa de títols de grau que ha endegat la Generalitat, amb els centres docents i la participació de la comunitat universitària.
2. Evitar la creació de grau de tres anys, sense una necessitat acadèmica diferenciada i contrastada, que puguin ser considerats graus de segona.
3. Mantenir en els centres docents, departaments o instituts els màsters professionalitzadors i de recerca garantint en tot moment el procediment de Verificació, Seguiment, Millora i Acreditació (VSMA) amb els recursos necessaris i les garanties exigides.
4. Programar les assignatures de grau, màster i doctorat, amb cost i dins del pla docent de professorat, ja que la programació sense cost comporta una pèrdua de qualitat i pot tenir conseqüències de dubtosa legalitat.
5. Afavorir l'oferta semipresencial als graus i màsters de la UdG, com un recurs pedagògic més, amb la voluntat d'arribar a estudiants que estan allunyats de la UdG per qüestions de disponibilitat o distància i com a afavoridor de la formació contínua.
6. Establir dos anys de marge a la programació i desprogramació de màsters oficials per afavorir-ne la consolidació i evitar-ne reduccions puntuals de demanda.
7. Promoure que la UdG accedeixi a més convocatòries de màster interuniversitari Erasmus+.
8. Dotar de més autonomia les comissions de doctorat per valorar si l'investigador reuneix els requisits per ser director o tutor de tesi doctoral, independentment de si disposa de tram viu o de si és un professor associat o vinculat dins del marge que estableix la llei, i millorar els processos de seguiment de tesis doctorals.
9. Garantir i premiar la qualitat dels programes de doctorat en base als resultats del procés d'acreditació i impulsar-los per afavorir la captació d'estudiants.
10. Actualitzar el document de criteris de planificació docent: racionalitzar el nombre màxim de professors per assignatura i el nombre mínim d'hores que un professor ha de fer per assignatura, per evitar una excessiva fragmentació de l'encàrrec docent, i vetllar pel seu acompliment.
11. Promoure una normativa d'avaluació que determini quins criteris ha de tenir una prova d'avaluació per ser considerada recuperable o no recuperable, evitant que les proves no recuperables puguin tenir nota mínima que condicioni el poder superar l'assignatura.
12. Impulsar de la mà dels professionals que tenim a la Universitat les metodologies docents i innovadores més adequades.
13. Aprovar una norma reguladora de dobles titulacions de grau i màster de la Universitat de Girona.

Responsables del programa:

Rector
 Vicerector de Qualitat i Transparència
 Vicerector de Personal
 Vicerector de Docència i Planificació Acadèmica
 Director de l'Escola de Doctorat
 Delegat del rector per a Màsters Internacionals

Distribució de la despesa per subprogrames

01.00	Noves accions de govern: Àmbit Docència: Graus, màsters, doctorat i formació contínua	127.000,00 €
01.01	Política acadèmica	27.000,00 €
01.02	Despesa Centres docents	1.343.443,00 €
01.03	Programació de doctorats i màsters.	240.310,00 €
01.04	Suport a l'aprenentatge, la innovació i la qualitat docent	520.401,00 €
01.05	Internacionalització dels estudis i mobilitat dels estudiants	12.600,00 €
01.06	Ajuts i beques per a l'estudi i la mobilitat dels estudiants	4.300.000,00 €
01.07	Serveis acadèmics a l'estudiant i accés	527.987,00 €
Total de la despesa		7.098.741,00€

Indicadors

	Previsió 2018
Crèdits matriculats de graus	Mantenir els 725.000
Crèdits matriculats en màsters i doctorats	Mantenir per sobre dels 40.000
Estudiants d'entrada respecte oferta de places estudis oficials (exclosos centres adscrits)	Mantenir un índex del 90%
Taxa de rendiment acadèmic (graus i màsters)	Mantenir un 85%
% d'estudis de grau amb nombre d'entrada no inferior a 30	Mantenir per sobre del 90%
Grau de satisfacció dels titulats (detectat a través de les enquestes) (d'1 a 5, on 1 és molt en desacord i 5, molt d'acord)	Consolidar una puntuació >=3
Nombre d'estudiants d'entrada que participen en programes de mobilitat (docència)	Mantenir per sobre dels 250
Nombre d'estudiants de sortida que participen en programes de mobilitat (docència)	Mantenir per sobre dels 150
Nombre d'estudiants de sortida que participen en programes de mobilitat (pràctiques)	Mantenir per sobre dels 80
Nombre de crèdits impartits en anglès en titulacions de graus i màsters	Incrementar un 5%

PROGRAMA 02/ RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT

Descripció del programa pressupostari:

Els recursos assignats a aquest programa formen una part important del finançament públic que aporta l'administració, i també del finançament específic, fruit de projectes públics i privats a nivell local, nacional i internacional. Alhora, contribueix directament en el prestigi d'una universitat i en la capacitat d'aquesta de situar-se a nivell nacional i internacional al costat de les millors universitats.

Actuacions del Programa de Govern per al 2018:

1. Dotar d'un fons d'ajut per a grups de recerca que, havent demostrat una solvència investigadora i una capacitat per a la captació de recursos de forma continuada, estiguin passant per un moment difícil de davallada de finançament, una situació desfavorable o afrontant programes nacionals i europeus excel·lents. Això els ha de permetre adaptar-se i reorientar-se vers els objectius dels programes competitius.
2. Dotar d'un fons de contingència per fer front a al·legacions i reintegraments d'auditories de projectes, alliberant els investigadors quan no es demostrï mala praxi.
3. Regular amb la normativa escaient l'avançament dels diners de contractes privats signats per poder començar l'activitat, especialment en aquells contractes que l'empresa demana satisfer la totalitat del pagament un cop s'ha completat la feina.
4. Impulsar polítiques que incentivin l'agrupació de grups de recerca i facilitar l'accés a convocatòries més competitives i, especialment, grans projectes com Maria de Maeztu, SGR i Tecnio, entre d'altres.
5. Ser molt més proactius en la captació de talent investigador provinent dels programes Ramón y Cajal, Juan de la Cierva o ICREA sènior considerant el cofinançament de la Universitat quan s'escaigui.
6. Ajudar els grups de recerca a aconseguir les certificacions nacionals i internacionals necessàries per poder augmentar la seva activitat de transferència i de serveis de més valor afegit a les empreses.
7. Preparar un nou sistema d'avaluació dels grups de recerca en base a un pla estratègic de grup amb un contracte programa, a més del sistema actual basat en els indicadors.
8. Revisar els actuals indicadors de recerca i adaptar-los a la realitat global, incorporant la transferència del coneixement i adaptant, si cal, l'avaluació a les característiques diferents dels àmbits humanístic i social, i científic i tecnològic.
9. Elaborar una eina informàtica que faciliti la gestió dels 'timesheets' de dedicació de PDI a projectes de recerca, de manera prospectiva.
10. Reeditar els ajuts per a investigadors en formació finançats per grups de recerca de la UdG (antigues BRGR).
11. Impulsar una normativa que reguli l'avançament dels fons dels projectes de recerca concedits per tal de poder començar l'activitat, especialment en aquells casos en què la periodificació establerta per l'organisme que atorga l'ajut impossibilita l'inici del projecte.

Responsables del programa:

Rector
 Vicerectora de Recerca i Transferència de Coneixement
 Vicerector de Personal
 Vicerector de Projectes Estratègics
 Gerent

Distribució de la despesa per subprogrames

02.00	Noves accions de govern: àmbit de recerca i transferència del coneixement	195.000,00 €
02.01	Programa de foment de la recerca	813.556,00 €
02.02	Incorporació de personal investigador competitiu i personal investigador en formació	3.081.659,00 €
02.03	Despesa de departaments	652.225,00 €
02.04	Despesa d'instituts de recerca i altres centres de recerca	279.570,00 €
02.05	Prestació de serveis art. 83 LOU	1.800.000,00 €
02.06	Projectes de recerca	3.300.000,00 €
02.07	Gestió dels resultats de la recerca	18.000,00 €
Total de la despesa		10.140.010,00 €

Indicadors

	Previsió 2018
Participació en projectes europeus i grans projectes (en nombre de projectes)	Mantenir els resultats
Coordinació en projectes europeus i grans projectes (en nombre de projectes)	Mantenir els resultats
Import concessions projectes R+D+I convocatòries públiques	Consolidar un import mínim de 3 M€
Import contractes, convenis i serveis signats durant l'exercici	Consolidar un import mínim d'1 M€
% PDI "investigador actiu"	Mantenir per sobre del 90%
% PDI pertanyent a Grups Recerca Consolidats (SGR)	Mantenir el percentatge
Nombre de tesis llegides	Mantenir un valor ≥ 110 tesis/any

PROGRAMA 03/ COMPROMÍS SOCIAL

Descripció del programa pressupostari:

A través d'aquest programa es potencia la solidaritat, la cooperació, el voluntariat, la igualtat. Així com també el consum responsable, el comerç just, l'economia sostenible, l'energia renovable, el transport sostenible, etc..

Es posa l'accent en projectes de voluntariat territorial que ajudin les persones en situació de pobresa i marginació, que viuen soles o que pateixen exclusió social. La universitat i l'educació en general són el major ascensor social; fem, doncs, que aquestes persones tinguin accés a la formació i acollim-les, també, amb projectes de voluntariat i de cooperació local.

Actuacions del Programa de Govern per al 2018:

1. Assignar un vicerectorat específic al compromís social i donar-li la importància i el reconeixement que es mereix com a tercera missió de la universitat, així com fomentar-ne el seu desplegament en tots els àmbits.
2. Fer costat al país i a la seva gent i fer que la UdG sigui plataforma de diàleg i laboratori d'idees en els moments transcendents que estava vivint Catalunya.
3. Impulsar la creació d'un fons d'ajut perquè cap estudiant hagi de deixar la Universitat per qüestions econòmiques.
4. Donar entitat pròpia a la Unitat d'Igualtat de Gènere en compliment de les normatives establertes que especifiquen que la Unitat d'Igualtat de Gènere ha de tenir estructura pròpia i dependre directament del Rectorat. Això no ha d'impedir, però, que s'optimitzin recursos per economia d'escala entre les unitats.
5. Fomentar les pràctiques curriculars i extracurriculars dels estudiants i el voluntariat en sectors socials desfavorits del territori, coordinats amb l'oficina de cooperació.
6. Fomentar el coneixement recíproc entre els diferents serveis i amb les altres universitats, promovent trobades per a l'intercanvi d'experiències i solucions de problemes.
7. Promoure que la UdG accedeixi a més convocatòries de màster interuniversitari Erasmus+ per a la incorporació d'estudiants de tercers països.
8. Establir una línia de bus urbà que connecti el campus de Barri Vell amb el Campus Centre, el Parc Científic i Tecnològic i el Campus de Montilivi, amb una cadència horària, encara que calgui un cofinançament per part de la UdG.
Així els pàrquings de Montilivi i del Parc Científic i Tecnològic podrien considerar-se pàrquings dissuasius per minimitzar l'accés amb vehicle a la resta de campus.
9. Aprofundir en la conciliació de la vida laboral i familiar.
10. Fomentar la mobilitat en bicicleta per reduir l'empremta ecològica.
11. Refermar el compromís social de la UdG mitjançant una contractació pública socialment responsable que, per exemple, comporti promoure i renegociar, quan s'escaigui, que les concessions de restauració incloguin productes de km 0 i de comerç just, o bé procediments de licitació restringida per empreses que estiguin constituïdes com a centres especials de treball, la previsió de clàusules socials, etc.
12. Aprovar el protocol del nom sentit, de protecció al col·lectiu transsexual de la UdG.
13. Elaborar el Pla d'Igualtat de la UdG.
14. Elaborar el directori de PDI de la UdG especialitzat en temes de gènere (docència i recerca).
15. Obrir nous canals de comunicació amb els centres de secundària de les comarques gironines, d'Osona, del Maresme i del Vallès Oriental, per desenvolupar activitats que apropin la UdG als centres de secundària.

Responsables del programa:

Rector
 Vicerector de Comunicació i Relacions Exteriors
 Vicerectora de Territori i Compromís Social
 Gerent
 Vicegerent d'Organització
 Vicegerent d'Economia
 Adjunt al rector per als Campus
 Delegat del rector per a Màsters Internacionals
 Delegada del rector per a la Igualtat de Gènere
 Delegat del rector per al Territori i Sostenibilitat

Distribució de la despesa per subprogrames

03.00	Noves accions de govern: àmbit de compromís social	100.000,00 €
03.01	Polítiques transversals: prevenció, salut laboral, ...	154.800,00 €
03.02	Cooperació per al desenvolupament i solidaritat	282.365,00 €
Total de la despesa		537.165,00 €

Indicadors

	Previsió 2018
Nombre d'accions derivades del pla d'igualtat de gènere	Mantenir per sobre de 20
Nombre d'accions derivades del pla d'igualtat per a persones amb discapacitat	Mantenir per sobre de 20
Nombre de participants (estudiants, PDI i PAS) en projectes de cooperació i voluntariat	1.500
Nombre de projectes de cooperació i voluntariat	250

PROGRAMA 04/ COMUNITAT UNIVERSITÀRIA: ESTUDIANTS, PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR (PDI) I PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS (PAS)

Aquest programa l'hem dividit en 3 apartats segons els col·lectius d'Estudiants, Personal Docent i Investigador (PDI) i Personal d'Administració i Serveis (PAS), ja que, tot i que fa referència a tota la comunitat universitària, es dona molta rellevància a cadascun d'ells.

Descripció del programa pressupostari apartat d'ESTUDIANTS:

L'accés a la universitat amb igualtat d'oportunitats i equitat continua essent un repte si volem ser un sistema educatiu avançat. Però també ha de cercar les aliances per aconseguir beques i ajuts per als seus estudiants i destinar recursos propis, quan sigui necessari, per garantir el dret universal als estudis universitaris.

Ens convé que la participació dels estudiants sigui plena. Els estudiants en general s'impliquen en la vida universitària, en l'associacionisme i en activitats lúdiques i culturals i en la participació en òrgans de govern.

Cal que els estudiants disposin d'eines adaptades al seu aprenentatge.

Actuacions del Programa de Govern per al 2018, apartat ESTUDIANTS:

1. Promoure l'increment de la participació dels estudiants en els òrgans de govern i la representació en tots els estaments de la UdG.
2. Vetllar per a la creació d'una nova residència d'estudiants per fer front a la manca de places i als increments de cost del lloguer de pisos a la ciutat de Girona, fets que dificulten que alguns estudiants puguin venir a estudiar a la UdG.
3. Crear delegacions del Consell d'Estudiants per grau i per centre formades pels delegats i representants de les associacions d'estudiants per aportar al Consell visions particulars.
4. Mantenir el pressupost del Consell d'Estudiants i preveure una dotació de beques per poder dur a terme les accions proposades.
5. Finançar trobades d'estudiants a nivell nacional i internacional.
6. Establir la figura del delegat de curs de dobles titulacions.
7. Crear un fons social propi d'ajut, de manera que cap estudiant deixi d'estudiar per motius econòmics o per dificultats econòmiques sobrevingudes, garantint així l'accés universal als estudis universitaris.
8. Reivindicar l'augment progressiu de beques equitat per a estudis de grau i de màster habilitant, professionalitzador i de recerca.
9. Dissenyar un programa d'acollida per als nous estudiants, que els introdueixi a tots els àmbits de la Universitat.
10. Posar en valor la borsa de serveis als estudiants com són l'allotjament i la mobilitat, que actualment pateixen mancances.
11. Fomentar la vinculació dels estudiants graduats a la UdGAlumni amb subscripcions gratuïtes.
12. Iniciar els treballs per crear una app de la UdG per tal que els estudiants puguin tenir accés al calendari acadèmic, als horaris de classe, a les proves d'avaluació contínua de forma personalitzada, al préstec bibliotecari o a l'accés electrònic als edificis, entre molts altres serveis que pot oferir la UdG.

Responsables de l'apartat d'ESTUDIANTS del programa:

Rector
 Vicerector de Qualitat i Transparència
 Vicerector de Docència i Planificació Acadèmica
 Vicerectora d'Estudiants i Inserció Laboral
 Vicerectora de Territori i Compromís Social
 Vicerector de Comunicació i Relacions Exteriors
 Adjunt al rector per als Campus

Descripció del programa pressupostari apartat de PERSONAL DOCENT i INVESTIGADOR (PDI):

El personal docent i investigador (PDI) està format pel col·lectiu de persones, funcionaries o contractades, a temps complet o parcial, que es dediquen a l'exercici de la docència, de la recerca i del govern de la universitat. Contribueix a l'increment i millora del coneixement i a disseminar-lo cap als estudiants, el sector socioeconòmic i la comunitat científica.

La formació permanent del professorat, crucial en l'àmbit docent, ha de ser un dret i alhora un deure.

Actuacions del Programa de Govern per al 2018, apartat de PDI:

1. Defensar l'autonomia universitària, reclamar l'aixecament de les restriccions de capítol 1.
2. Definir un pla d'activitats que superi l'actual mode pla docent, que permeti equilibrar l'activitat de docència, recerca i gestió, amb avaluació i rendiment de comptes.
3. Estudiar la dedicació docent del PDI en hores de feina, en comptes de en crèdits, de manera que s'ajusti millor a la tipologia de la docència i a la mida del grup.
4. Assegurar l'estabilització de tots els contractes de professor lector que els departaments considerin elegibles per a formar part de la plantilla i dels professors agregats en règim d'interinatge. Calendaritzar les places, de manera que els aspirants es puguin preparar adequadament i es maximitzi el nombre de places en cada convocatòria.
5. Equilibrar el desenvolupament de les plantilles de tots els departaments. Fixar els criteris per assegurar una taxa de reposició mínima de professorat per garantir el relleu generacional i el trànsit de coneixement entre generacions i tendir que els departaments tinguin piràmides d'edat equilibrades.
6. Equilibrar el nombre de noves places (captació de talent) amb la promoció del professorat funcionari i contractat.
7. Establir els criteris de continuïtat dels investigadors i professors no permanents cap a places d'agregats i investigadors distingits.
8. Flexibilitzar els contractes de professorat a temps parcial de manera que s'ajustin a múltiples de 0,25 crèdits per contractes semestrals i 0,5 crèdits per contractes anuals fent que els contractes s'ajustin a l'encàrrec docent.
9. Crear la figura de l'investigador actiu a temps parcial perquè els associats mèdics i clínics tinguin el mateix reconeixement dins la UdG que els investigadors actius a temps complet.
10. Permetre una bestreta de fins al 100% d'una nòmina mensual líquida a l'any, per a personal permanent i no permanent, agilitzant la justificació i com a mínim de 1.205,00 €.
11. Establir que en cas de malaltia de llarga durada o de permís de maternitat es mantingui la condició d'investigador actiu, i a partir de la reincorporació disposar d'un any addicional per posar al dia la recerca.

Responsables de l'apartat de PDI del programa:

Rector
 Vicerectora de Recerca i Transferència de Coneixement
 Vicerector de Personal
 Vicerector de Projectes Estratègics
 Gerent
 Vicegerent d'Organització

Descripció del programa pressupostari de l'apartat de PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS (PAS):

El personal d'administració i serveis (PAS) està format per personal funcionari, personal laboral i personal d'altres administracions que presta servei a la universitat i té encomanada la funció de suport, assistència i assessorament al govern de la universitat en la gestió i l'administració de l'activitat acadèmica i en fer serveis específics a la comunitat.

Actuacions del Programa de Govern per al 2018, apartat de PAS:

1. Defensar l'autonomia universitària i reclamar l'aixecament de les restriccions de capítol 1.
2. Reclamar que es pugui convocar oferta pública per a tot el PAS que porti més de 3 anys de contracte temporal a temps complet a la UdG.
3. Dotar de més responsabilitat i autonomia les unitats per aconseguir un major grau d'eficiència, amb confiança i rendiment de comptes.
4. Donar més atribucions i capacitat de decisió als caps de servei, i al PAS en general, fent-lo més participatiu i corresponsable de la gestió universitària.
5. Procurar la integració laboral d'aquells treballadors i treballadores que per la seva edat, pròxima a la jubilació, o pel seu estat de salut, requereixin que el seu lloc de treball o les seves funcions s'adaptin a les seves circumstàncies personals.
6. Establir reunions periòdiques de coordinació entre la Gerència de la Universitat i els caps de servei i els administradors de les àrees d'estudi.
7. Incrementar la formació fins a 90h/any, per a funcionaris i laborals, fixos i interins, especialment en anglès i en eines ofimàtiques, en funció de les necessitats del servei.
8. Habilitar la possibilitat de disposar de fins a dos anys de formació subvencionada per assolir un determinat nivell d'anglès i per a facilitar-ne l'aprenentatge.

9. Permetre una bestreta de fins al 100% d'una nòmina mensual líquida a l'any, per a personal fix i interí, agilitzant la justificació i com a mínim de 1.205,00€.
10. Reassignar els tècnics de pràctiques a les àrees d'estudi i incorporar tècnics addicionals per cobrir totes les àrees.
11. Reestructurar la OITT amb el personal tècnic de projectes pertinent revertint l'excessiva funcionarització recent.
12. Equiparar el nivell salarial dels tècnics de laboratori a tècnics informàtics.
13. Possibilitar l'accés per promoció de l'escala E a la C. De les 16 places vacants, 13 seran en torn lliure i 3 de torn restringit, que seran les de promoció.
14. Avançar decididament en la millora de la conciliació del personal d'administració i serveis, compatibilitzant-ho amb les necessitats del servei.
15. Mantenir reunions amb els representants dels treballadors (PAS Funcionari i PAS Laboral).
16. Reforçar els serveis o unitats impactats per l'entrada en vigor i les exigències de les lleis de Contractació Pública i de Protecció de Dades

Responsables de l'apartat de PAS del programa:

Rector
 Vicerector de Personal
 Gerent
 Vicegerent d'Organització

Distribució de la despesa per subprogrames

04.00	Noves accions de govern: àmbit de comunitat universitària: Estudiants, PDI, PAS	
04.01	Foment de la participació i l'associacionisme	85.700,00 €
04.02	Activitats culturals i esportives	134.500,00 €
04.03	Pla de formació de la UdG i mobilitat per al perfeccionament professional	69.000,00 €
04.04	Pla de llengües i promoció de les competències lingüístiques	103.000,00 €
04.05	Préstecs a la comunitat universitària	45.000,00 €
04.06	Reorganització administrativa i millora organitzativa	572.263,00 €
04.07	Despeses Personal Docent Investigador	42.406.201,00 €
04.08	Despeses Personal d'Administració i Serveis	23.074.146,00 €
Total de la despesa		66.489.810,00 €

Indicadors

	Previsió 2018
Nombre d'activitats formatives adreçades a PDI i PAS	Mantenir per sobre de les 150
Nombre d'activitats formatives en llengües adreçades a PDI i PAS	Mantenir el nombre
Nombre de personal (PDI i PAS) participant en activitats formatives	Mantenir per sobre dels 1.500
Nombre de personal (PDI i PAS) participant en formació en llengües	Mantenir el nombre
Estades de mobilitat Erasmus per al PDI	Mantenir per sobre de 20
Nombre d'activitats del Servei d'Esports	Consolidar un índex de 160
Nombre d'inscripcions en activitats del Servei d'Esports	Mantenir un índex de 5.000

PROGRAMA 05/ SOCIETAT

Descripció del programa:

Aquest programa conté els recursos necessaris perquè la Universitat disposi d'agents proactius que cospin les necessitats del territori i que les traslladin a la Universitat mateixa per instrumentalitzar la forma més correcta de satisfer-les. Aquesta tasca s'ha de fer en col·laboració amb el Consell Social, ja que dins les seves funcions hi ha la de col·laboració amb el Consell de Govern en la definició dels criteris i els objectius del planejament estratègic de la Universitat i la promoció de vincles de col·laboració mútua entre la Universitat i les entitats socials representatives per crear xarxa. Aquesta xarxa de relacions ha d'incloure totes les institucions: la Diputació, els ajuntaments i els consells comarcals; les patronals, els sindicats, els col·legis professionals i les cambres de comerç; les escoles de primària, de secundària i d'estudis superiors; els patronats, les fundacions i les associacions; i, en definitiva, tots els agents del territori, ja que amb tots ells es poden establir aliances de col·laboració que condueixin a una major entesa i una millor promoció de la universitat.

Actuacions del Programa de Govern per al 2018:

1. Crear les carteres de Vicerectorat de Territori i Compromís Social i de Vicerectorat de Comunicació i Relacions Exteriors, per recuperar la presència de la UdG en el territori i el lideratge institucional que ha exercit.
2. Refer els ponts amb els patrons del Parc Científic i Tecnològic, recuperar l'aliança i els compromisos institucionals, i tenir prevista una opció de compra que garanteixi que la UdG sigui la beneficiària del Parc.
3. Signar un conveni amb l'Ajuntament de Girona, l'Ajuntament de Salt i la Diputació de Girona per impulsar la marca Girona, ciutat universitària.
4. Establir acords amb els ens locals per desenvolupar activitats de promoció de la Universitat en biblioteques, centres cívics i altres espais socials del territori.
5. Millorar la coordinació entre el Consell Social -la representació de la societat en el govern de la Universitat- i el Rectorat per impulsar interessos conjunts de la ciutadania.
6. Promocionar que les pràctiques externes curriculars puguin desenvolupar-se també mitjançant projectes de compromís social en el territori.
7. Reactivar l'espai transfronterer de la UdG amb un agermanament amb la Universitat de Perpinyà i amb el sud de França, per accedir a fons transfronterers europeus.
8. Promoure que la Fundació UdG Innovació i Formació organitzi més cursos en el territori.
9. Mantenir les adreces institucionals de tota la comunitat un cop completada l'etapa a la universitat a través de les associacions UdGAlumni i Seguim Fent UdG a partir de subscripcions gratuïtes i aprofitar aquesta riquesa per promocionar la UdG.
10. Desenvolupar un directori 'Qui és qui' vinculat a les associacions UdGAlumni i Seguim Fent UdG de manera que es preservi la memòria històrica de la comunitat UdG.
11. Fomentar debats orientats a la ciutadania per aconseguir la seva implicació en el projecte universitari; ser part en els debats socials organitzats per institucions del territori.
12. Desenvolupar un pla de comunicació per fer arribar els resultats de recerca a la societat.
13. Enfortir la visibilitat del Campus Euromediterrani d'Excel·lència Internacional (CEI e-MTA) i incrementar les actuacions compartides amb la UIB.
14. Coordinar els campus sectorials i el campus d'excel·lència per àmbits temàtics de docència, recerca i transferència del coneixement, i alhora transversals d'organització i de presència en el territori i de relació amb el sector socioeconòmic.

Responsables del programa:

Rector
 Vicerector de Comunicació i Relacions Exteriors
 Vicerectora de Territori i Compromís Social
 Vicerector de Projectes Estratègics
 Directora de la Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació
 Delegat del rector per al Territori i Sostenibilitat

Distribució de la despesa per subprogrames

05.00	Noves accions de govern: àmbit de Societat	100.000,00 €
05.01	Enfortiment d'aliances en l'àmbit de les relacions institucionals	123.500,00 €
05.02	Enfortiment d'aliances en l'àmbit de les relacions empresarials	76.800,00 €
05.03	Consell Social	239.593,00 €
05.04	Aportacions i participacions en fundacions, consorcis i altres ens	33.475,00 €
Total de la despesa		573.368,00 €

Indicadors

	Previsió 2018
Nombre de convenis i acords signats amb ajuntaments i altres institucions amb presència en el territori	Mantenir-lo per sobre de 350
Persones que vénen a la UdG fora de contracte o conveni (conferències, col·laboracions...)	Consolidar >=25

PROGRAMA 06/ GOVERNANÇA i QUALITAT

Descripció del programa pressupostari:

El bon govern és un conjunt de normes i bones pràctiques, d'aplicació per part dels governs de les administracions públiques descrites en la Llei 19/2014 de la Generalitat de Catalunya, i que inclouen preceptes de transparència, accés a la informació pública, el dret a una administració de qualitat i eficient, normatives i procediments clars, i codis ètics que han de guiar l'actuació de tota l'administració.

D'altra banda, el govern obert és, actualment, imprescindible. Aquí, als preceptes de transparència i informació pública s'hi afegeix la participació, que inclou canals oberts de comunicació amb la comunitat i el desplegament de l'administració electrònica. L'objectiu és el de facilitar la participació i l'accés a la informació i a les dades de la institució mateixa, cercant una major implicació de la comunitat en el govern. Transparència, informació pública, eficiència i participació són els principis que han de guiar el govern de la Universitat.

Actuacions del Programa de Govern per al 2018, apartat de GOVERNANÇA:

1. Elaborar el pla estratègic UdG2030 que marqui el rumb institucional més enllà d'un mandat de govern.
2. Establir criteris transparents de concessió de subvencions i ajuts a les unitats acordats pels òrgans de govern i alineats amb el pla estratègic de la UdG, evitant arbitrarietats que desmotiven i exclouen.
3. Reforçar els centres docents, capgirant el model centralista dels darrers anys, dotant-los de més eines per poder fer política de centre, per poder reforçar les singularitats, com a mitjà de governança corresponsable.
4. Endegar les accions corresponents que ens portin a un model d'assignació de recursos als centres docents que sigui transparent i reproducible.
5. Continuar avançant en la implementació de la e-UdG amb aplicacions que permetin una simplificació dels processos administratius, una reducció del paper, la universalització de la signatura electrònica.
6. Incorporar els degans i directors dels centres docents a les reunions del Consell de Direcció, per promoure la governança i maximitzar la corresponsabilitat de les diferents estructures universitàries en les decisions preses.
7. Fomentar la participació augmentant, si escau, la representació a les comissions (modificant, si cal, els Estatuts), per tal de garantir, per exemple, que els cinc àmbits de coneixement (ciències, ciències socials, humanitats, salut i tecnologia) tinguin representació allà on pertoqui.
8. Promoure que les comissions siguin itinerants pels campus de manera que es faciliti que els seus membres coneguin millor la Universitat.
9. Establir que mentre s'ocupa un càrrec de gestió es mantingui la condició d'investigador actiu, i a partir de la reincorporació disposar d'un any addicional per posar al dia la recerca.
10. Promoure, conjuntament amb el Consell Social, meses consultives amb la societat, com podria ser una mesa amb els directors dels instituts públics i privats de secundària o una mesa amb els alcaldes dels municipis, entre d'altres, per copsar les necessitats i alhora donar-nos a conèixer.
11. Promoure instants lúdics de relació, com ara un cafè amb el rector, l'esmorzar de Nadal, la diada de la UdG o les fires de Sant Narcís, per fomentar la interrelació de la comunitat de la UdG.

Responsables del programa:

Rector
 Vicerector de Comunicació i Relacions Exteriors
 Vicerectora de Recerca i Transferència de Coneixement
 Vicerector de Qualitat i Transparència
 Vicerector de Docència i Planificació Acadèmica
 Vicerector de Projectes Estratègics
 Secretari General

Actuacions del Programa de Govern per al 2018, apartat de QUALITAT:

1. Revisar els indicadors de qualitat de les unitats i fer-los més coherents i justos.
2. Regularitzar els continguts telemàtics disponibles a la intranet de la UdG en compliment de la normativa de drets d'autor.
3. Analitzar el posicionament de la UdG en rànquings catalans, espanyols i internacionals per tal de millorar-lo, si és possible, tot comunicant més i millor les dades de la UdG als agents que confeccionen els rànquings.
4. Fer de la qualitat un dels pilars bàsics del servei universitari.
5. Reforçar, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries, el Gabinet de Planificació i Avaluació i els Centres docents de la UdG, per tal d'assolir les fites de qualitat.

Responsables del programa:

Rector
Vicerector de Qualitat i Transparència
Vicerector de Docència i Planificació Acadèmica
Vicerector de Projectes Estratègics

Distribució de la despesa per subprogrames

06.00	Noves accions de govern: àmbit de Governança i Qualitat	
06.01	Planificació estratègica	136.193,00 €
Total de la despesa		136.193,00 €

PROGRAMA 07/ SERVEIS, CAMPUS I GESTIÓ

Descripció del programa pressupostari:

El programa recull les actuacions que la Universitat necessita per a una millora en els seus Campus, en la inversió i optimització d'infraestructures i equipaments, per equips de processaments de les TICs,... Utilitza el recursos per minimitzar les despeses de funcionament i subministraments.

Actuacions del Programa de Govern per al 2018:

1. Reforçar als centres docents la gestió dels màsters traslladant al Servei de Gestió Acadèmica i Estudiants les funcions del fins ara Centre de Postgraus
2. Reforçar els centres docents i permetre'ls, en virtut de la seva autonomia, reassignar crèdits, variar la mida dels grups grans, mitjans i petits, i dedicar fins a un màxim de l'1% d'aquests crèdits a fer política interna, que pot incloure, entre d'altres, rebaixos docents o modificacions d'assignació per a millora docent.
3. Delegar a les administracions d'àrees d'estudi la contractació de petites actuacions de reforma, amb la supervisió, si escau, del Servei d'Oficina Tècnica i Manteniment.
4. Consensuar amb l'Ajuntament de Girona la urbanització la parcel·la que la UdG té a l'avinguda Montilivi com a pàrquing de cotxes i parada de transport públic.
5. Consensuar amb l'Ajuntament de Girona les passes necessàries per obtenir la cessió de l'antic edifici de Seguretat i Salut en el treball a favor de la UdG.
6. Negociar amb l'Ajuntament de Girona per portar la Girocleta als campus de la universitat i al Parc Científic i Tecnològic i ubicar més aparcaments per a bicicletes vigilats amb càmeres de seguretat.
7. Vetllar pel compliment de l'acord amb l'Ajuntament de Girona per augmentar la freqüència de transport públic, cada 15 minuts en comptes de cada 30 minuts.
8. Realitzar conjuntament amb els centres docents una llista de totes les obres de reforma i manteniment prioritzada i consensuada de manera que es disposi d'un document que ens permeti calendaritzar i executar les inversions que necessita la UdG els propers anys.
9. Dotar l'ICE dels espais necessaris per poder fer la formació.
10. Actualitzar la retolació de tots els espais de la UdG, que per canvis d'usos i pel pas del temps han envellit i han qüestionat la imatge de la Universitat.
11. Ampliar l'ús compartit de les instal·lacions esportives de la ciutat de Girona i de la Universitat de Girona per millorar l'oferta esportiva i augmentar el rendiment de les instal·lacions.

Responsables del programa:

Rector
 Vicerector de Personal
 Vicerector de Docència i Planificació Acadèmica
 Vicerectora d'Estudiants i Inserció Laboral
 Vicerectora de Territori i Compromís Social
 Vicerector de Projectes Estratègics
 Gerent
 Vicegerent d'Organització
 Adjunt al rector per als Campus
 Delegat del rector per al Territori i Sostenibilitat

Distribució de la despesa per subprogrames

07.00	Noves accions de govern: àmbit de serveis, campus i gestió	
07.01	Inversió i optimització d'infraestructures i equipaments	1.761.137,00 €
07.02	Equips per al processament de la informació i TIC	691.406,00 €
07.03	Despeses financeres, amortització de capital i fons de contingència	41.676,00 €
07.04	Devolució de bestretes reemborsables	571.165,00 €
07.05	Avançament per a actuacions de foment	50.000,00 €
07.06	Despeses de funcionament adscrites a òrgans centrals i administratius	3.644.696,00 €
07.07	Subministraments	1.336.740,00 €
Total de la despesa		8.096.820,00 €

Indicadors

Nombre d'intervencions de millora en campus, infraestructures i equipaments:

- Electricitat
- Gas
- Aigua

% Variació de la despesa en energia respecte de l'any anterior:

- Electricitat
- Gas
- Aigua

TICs: serveis i inversions de reposició

TICs: inversions netes

PROGRAMA 08/ PROMOCIÓ I COMUNICACIÓ

Descripció del programa pressupostari:

Aquest programa inclou les accions necessàries per aconseguir una estratègia de comunicació i promoció en totes les xarxes, tant internes com externes, generar el concepte la nostra ciutat “ciutat universitària”, i arribant a la resta de territori de forma proactiva.

Actuacions del Programa de Govern per al 2018:

1. Elaborar un pla de comunicació que identifiqui els objectius públics, els missatges institucionals i els canals de comunicació, i aplicar-lo de forma sistemàtica i integral per part de totes les unitats i serveis de la Universitat.
2. Establir un canal directe de comunicació de la comunitat amb el Rectorat.
3. Dotar als centres docents de capacitat de promoció pròpia coordinada amb la promoció de la Universitat mateixa.
4. Promoure la presència de la Universitat en els debats socials organitzats per la ciutadania com a eina de transferència de coneixement i d'influència en el territori.
5. Acostar l'Àrea de Comunicació i Relacions Institucionals als centres docents i als grups de recerca de la UdG, de manera que el servei sigui proactiu en la cerca i difusió de notícies, i dotar-lo del personal necessari per dur-ho a terme.
6. Promoure la participació especialitzada dels centres docents en les fires i salons específics en què es justifiqui la conveniència de participar, per dur a terme la promoció necessària dels graus i màsters del centre.
7. Realitzar una anàlisi anual de la procedència i preferències dels alumnes de nova entrada i del grau de satisfacció dels estudiants matriculats com a eina per millorar constantment els estudis.
8. Establir contactes amb els exalumnes per saber quines mancances i fortaleces té la UdG i els estudis que han cursat.
9. Promoure dues presentacions anuals tipus TEDx on es mostrin les tesis realitzades a la UdG, adreçades als estudiants de doctorat i per a la seva formació, obertes a la societat i als agents i promotors de la transferència del coneixement per canalitzar projectes innovadors al territori; impulsar també que els doctorands de la UdG participin en iniciatives similars a nivell nacional i internacional.
10. Incloure cursos de formació en tècniques comercials en el pla de formació del personal dels serveis de promoció i d'atenció al públic.
11. Orientar totes les accions de comunicació de la Universitat de Girona al concepte de 'ciutat universitària' i coordinar les accions de promoció amb els ajuntaments de l'àrea de Girona.
12. Augmentar les estratègies de promoció a les xarxes, especialment a Google Adwords i Facebook adwords.
13. Incrementar la promoció de la UdG en l'àmbit internacional, especialment en màsters i doctorats, però també en uns determinats graus.

Responsables del programa:

Rector
 Vicerector de Comunicació i Relacions Exteriors
 Vicerectora de Recerca i Transferència de Coneixement
 Vicerector de Qualitat i Transparència
 Vicerectora d'Estudiants i Inserció Laboral
 Vicerectora de Territori i Compromís Social
 Vicegerent d'Organització
 Director de l'Escola de Doctorat
 Delegat del rector per al Territori i Sostenibilitat

Distribució de la despesa per subprogrames

08.00	Noves accions de govern: àmbit de Promoció i Comunicació	
08.01	Projecció externa i comunicació	127.400,00
08.02	Promoció dels estudis i captació d'estudiants	244.500,00
08.03	Divulgació i dinamització cultural	748.800,00
Total de la despesa		1.120.700,00

Indicadors

	Previsió 2018
Nombre d'activitats de promoció i captació d'estudiants adreçades a secundària	Mantenir per sobre de 100
Nombre de participants en activitats de promoció i captació d'estudiants adreçades a secundària	Mantenir per sobre de 15.000